

ST ANTONIUS

een santeon ziekenhuis

Zoekprofiel

Teamhoofd

Centrale Sterilisatie Afdeling

Bert Blankestijn
Rhenen, juni 2025

**Voor het Sint Antonius ziekenhuis in Nieuwegein, Utrecht en Woerden
werft de Veghte een
Teamhoofd Centrale Sterilisatie Afdeling (CSA).**

Wil je werken bij een ambitieuze en professionele organisatie? En is leidinggeven jouw tweede natuur? Dan is deze functie wellicht een mooie vervolgstap in je carrière.

 St Antonius Ziekenhuis

Hieronder stelt het Sint Antonius zich graag even aan je voor.

Werken in het St. Antonius betekent werken in een van de grootste topklinische opleidingsziekenhuizen van Nederland. Bij ons staan, naast de beste patiëntenzorg, innovatie en onderzoek centraal. Wij bieden (hoog)complexe zorg op meerdere locaties. Onze klinische speerpunten zijn hart & vaat, longen en kanker. We werken vanuit vertrouwen, we leren samen om te verbeteren én we waarderen verschillen. Zo zetten onze ruim 6.500 betrokken collega's zich dagelijks in om onze missie 'samen zorgen voor kwaliteit van leven' waar te maken.

Missie

Samen zorgen voor kwaliteit van leven.

Visie

Patiënten en hun naasten voelen zich in ons ziekenhuis gehoord en geholpen. Zij ervaren waardevolle zorg, geleverd door gedreven professionals.

Zorg verlenen wij met aandacht, liefde en respect. Als één team werken wij vanuit de persoonlijke behoefte van de patiënt. Daarbij handelen wij op basis van recente en innovatieve bevindingen. Door zelf onderzoek te doen, dragen ook wij hieraan bij. Wij maken kwaliteit van zorg meetbaar en wij bieden patiënten inzicht in de uitkomsten hiervan. Deze uitkomsten gebruiken we om onze zorg continu te verbeteren. Om dit te bereiken investeren wij in onderwijs, onderzoek en de ontwikkeling van onze medewerkers. Zo dragen wij bij aan goede gezondheidszorg.

Het ziekenhuis beschikt, verspreid over de verschillende locaties, over 500 bedden en ruim 6.500 medewerkers, wat we kunnen vertalen naar ca. 4.500 fte. Jaarlijks vinden er zo'n 460.000 polibezoeken en 39.000 opnames plaats.

 De uitdaging

Binnen de Centrale Sterilisatie Afdeling (CSA) liggen mooie én complexe uitdagingen op jou te wachten. Je geeft leiding aan een team van circa 28 CSA-medewerkers en CSA-medewerkers in opleiding. Wat dit team bijzonder maakt, is de grote diversiteit in achtergronden, werkervaring en persoonlijkheden. Dat is een rijkdom, maar vraagt ook om scherp leiderschap en het kunnen schakelen tussen situaties en het creëren van verbinding.

Als teamhoofd speel jij hierin een sleutelrol. Je bouwt actief aan een goed werk- en leerklimaat waarin eigenaarschap, autonomie en teamontwikkeling centraal staan. Daarbij geef je onder andere senior MSMH's bewust meer positie. Je coacht medewerkers in hun ontwikkeling en weet mensen mee te nemen in de veranderingen die de zorg én de afdeling doormaakt.

Je bent sterk in behoud van medewerkers en past situationeel leiderschap toe om aan te sluiten bij de behoeften van het team. Jij weet waar je naartoe wilt en weet je team daar stap voor stap in mee te nemen.

Samen met het afdelingshoofd CSA en je collega-teamhoofden vorm je het leidinggevend team van de CSA. Jullie ontwikkelen gezamenlijk beleid, jaarplannen en de afdelingsbegroting en werken aan verdere professionalisering van de afdeling.

Daarnaast draag je bij aan diverse projecten zoals:

- gedifferentieerde rooster- en planningsmethodiek
- procesoptimalisatie
- optimalisatie van de OK/CSA-goederen- en instrumentenlogistiek

Je werkt primair op locatie Nieuwegein, maar bent ook regelmatig te vinden op de CSA/SRD in Utrecht en Woerden.

Wie ben jij?

Het team van de CSA kijkt uit naar een leider zoals jij: krachtig en mensgericht met een duidelijke visie op -en ervaring met- het motiveren en stimuleren van teams in veranderprocessen. Je weet weerstanden om te buigen en medewerkers mee te krijgen in een veranderende omgeving. Daarvoor is sensitiviteit en daadkracht nodig.

Je bent een verbinder die eigenaarschap bij medewerkers vergroot en een veilige aanspreekcultuur creëert. Zo bouw je een hecht team en een goed werkklimaat. Je durft hierin ook je eigen grenzen aan te geven en bespreekbaar te maken.

Je bijt je graag vast in nieuwe materie en maakt je dit snel eigen. Met jouw overstijgende blik ben je in staat te voorzien wat het team nodig heeft en wat de consequenties van je beslissingen zijn. Je bent gericht op samenwerking, resultaat en optimale dienstverlening. Daarbij beschik je over goed zakelijk inzicht.

Om als Teamhoofd CSA aan de slag te gaan beschik je in elk geval over:

- Hbo werk- en denkniveau, bij voorkeur aangevuld met een managementopleiding;
- enkele jaren leidinggevende ervaring;
- goede communicatieve en coachende vaardigheden;
- kennis van (zorg)logistiek is een pré maar niet vereist.

eJ Je kunt rekenen op

- Een zelfstandige baan vol afwisseling waar je volop mogelijkheden hebt om je persoonlijk te ontwikkelen.
- Een jaarcontract voor 32-36 uur per week met zicht op een vast dienstverband.
- Een bruto maandsalaris tot maximaal € 5.185 (FWG 55 Cao Ziekenhuizen) bij een 36-urige werkweek, afhankelijk van je ervaring en contractomvang.
- Een 13e maand in december.
- Een aantrekkelijke pensioenregeling via het pensioenfonds Zorg & Welzijn (PFZW).
- Een Persoonlijk Levensfase Budget (PLB) om in te zetten voor aanvulling van je vakantie-uren, tijdelijk minder werken of vervroegd pensioen.
- Fiscaal voordeel bij de aanschaf van een nieuwe fiets, mobiel, tablet, laptop of sportabonnement.
- Korting bij diverse webshops, merken en uitjes via Benefits at Work en CultuurWerkt!

eJ Procedure

De procedure wordt begeleid door Bert Blankestijn van de Veghte. Kandidaten kunnen solliciteren door hun cv en begeleidende motivatie te verzenden via onze [website](#).

Op basis van cv en begeleidende motivatie zal een selectie worden gemaakt van de kandidaten, die wij voor een nadere kennismaking bij ons op kantoor uitnodigen.

Volgend op de uitkomst van dit gesprek word je mogelijk voorgedragen aan de opdrachtgever. Vanuit deze voordracht zal de opdrachtgever je al of niet uitnodigen voor een eerste kennismaking en mogelijke vervolgstappen in de selectieprocedure. Een assessment kan hier onderdeel van zijn.

In onze kennismaking zullen wij je verder informeren over het vervolg van de procedure binnen het St Antonius.

Tot slot winnen wij gaarne bij tenminste twee voormalige werkgevers referenties in.

De uiteindelijke afronding van de procedure bestaat uit het overeenkomen van de primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden en het opstellen van de arbeids-overeenkomst. Er wordt gestreefd naar een zo spoedig mogelijke indiensttreding.

Voor verdere vragen nodigen wij je van harte uit ons te bellen of e-mailen.

Bert Blankestijn
M: 06 – 14 707 335
E: blankestijn@deveghte.nl

de Veghte Werving en Selectie
Utrechtsestraatweg 151
3911 TS Rhenen
T: 085 – 200 6339
W: deveghte.nl